

Zarządzenie nr 10/2023

Dyrektora Miejskiego Ogrodu Zoologicznego
im. Antoniny i Jana Żabińskich w Warszawie z dnia 15.05.2023 r.

w sprawie rozszerzenia zakresu obowiązywania Zarządzenia nr 3/2023 w sprawie wprowadzenia wewnętrznej procedury przeciwdziałania mobbingowi, molestowaniu, w tym molestowaniu seksualnemu i dyskryminacji w Miejskim Ogrodzie Zoologicznym im. Antoniny i Jana Żabińskich w Warszawie.

§ 1

Zarządzenie rozszerza i uszczegóławia istniejącą procedurę przeciwdziałania mobbingowi, molestowaniu, w tym molestowaniu seksualnemu i dyskryminacji w Miejskim Ogrodzie Zoologicznym im. Antoniny i Jana Żabińskich w Warszawie, wprowadzoną Zarządzeniem nr 3/2023, dalej zwaną Procedurą.

§ 2

1. Dyrektor ZOO zobowiązuje się reagować w każdym przypadku podejrzenia zaistnienia na terenie zakładu pracy zachowania niepożądanego, jak mobbing, molestowanie, w tym molestowanie seksualne lub dyskryminacja, bez względu na źródło pochodzenia informacji oraz także w przypadku, kiedy nie zostanie złożone oficjalne zawiadomienie, o którym mowa w Procedurze.
2. Przypadki niepożądane mogą dotyczyć zarówno aktualnych pracowników, jak i byłych, jeśli od momentu rozwiązania umowy o pracę. Mogą także dotyczyć wolontariuszy, praktykantów oraz osób świadczących pracę na terenie ZOO.
3. Dyrektor ZOO, w ciągu 30 dni od powzięcia informacji o podejrzeniu zaistnienia na terenie zakładu pracy zachowania niepożądanego może:
 - 3.1 samodzielnie przeprowadzić protokołowane rozmowy w obecności rzecznika zaufania ZOO ze stronami skarżącą i oskarżoną, jak również ze świadkami;
 - 3.2 powołać Komisję ds. przeciwdziałania zachowaniom niepożądanym, w składzie: przewodniczący, sekretarz, Rzecznik zaufania, przedstawiciel Dyrekcji i zlecić jej zbadanie sprawy. Komisja ma prawo konsultacji z radcą prawnym Zoo.
4. Komisja, o której mowa w punkcie 3.2, powoływana każdorazowo, podejmuje próby rozmów ze wszystkimi osobami mogącymi pomóc w wyjaśnieniu sprawy, prowadzi notatki i przedstawia Dyrektorowi ostateczny wynik rozmów.
5. Celem działań opisanych w punktach 3.1 i 3.2 może być:
 - a) mediacja pomiędzy stronami,
 - b) potwierdzenie lub zaprzeczenie podejrzeniom o zaistnieniu na terenie zakładu pracy zachowania niepożądanego,
6. Jeżeli w wyniku działań opisanych w punktach 3-5 zostanie potwierdzone zaistnienie sytuacji niepożądaney, notatka z wynikiem postępowania zostaje włączona do akt osobowych pracownika, a Dyrektor ZOO podejmuje działania przewidziane przepisami prawa, zmierzające do usunięcia skutków niewłaściwych zachowań, a szczególnie pomoc ofiarom tychże zachowań.

7. W przypadku braku udziału osoby skarżącej lub świadków zdarzenia w spotkaniu wyjaśniającym, Komisja może nie mieć możliwości ustalenia stanu faktycznego zaistniałego zdarzenia.
8. W przypadku opisanym w punkcie 7., powstaje notatka włączona do akt pracownika, jako informacja o zaistniałym zdarzeniu.
9. Dla Dyrektora celem działań opisanych w punktach 3.1, 3.2, 6, 7, będzie dalsze doskonalenie metod i mechanizmów mających na celu wyeliminowanie niedopuszczalnych form zachowania na terenie ZOO.
10. W przypadku rozbieżności pomiędzy zapisami zawartymi w procedurze, wprowadzonej Zarządzeniem nr 3/2023 a regulacją wprowadzoną niniejszym Zarządzeniem, decydują zapisy niniejszego Zarządzenia.

§ 3

1. Zobowiązuje się kierowników komórek organizacyjnych w ZOO do zapoznania z zarządzeniem Dyrektora podległych pracowników, wolontariuszy, praktykantów oraz osoby świadczące pracę na terenie ZOO.
2. Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podpisania.

**Dyrektor
Miejskiego Ogrodu Zoologicznego
im. Antoniny i Jana Żabińskich**

/-/ Andrzej Kruszewicz

dr Andrzej C. Kruszewicz

Dyrektor
Miejskiego Ogrodu Zoologicznego
im. Antoniny i Jana Żabińskich w Warszawie